

Checklist – van gezin aan nanny

Vragen voor een warme en duurzame samenwerking



Kennismaking & motivatie

Over jouw motivatie

- Wat trok je aan in onze gezinssituatie?
- Waarom heb je gekozen om als nanny te werken?
- Wat geeft jou energie in het werken met kinderen?
- Wat hoop je te betekenen voor een gezin in deze rol?
- Wat spreekt jou het meest aan in deze samenwerking?

Over jouw kwaliteiten

- Welke eigenschappen maken jou een goede nanny?
- Waar ben je zelf het meest trots op in je werk met kinderen?
- Welke kwaliteiten breng je mee die een meerwaarde kunnen zijn voor ons gezin?

Persoonlijke achtergrond

- Hoe zou je jezelf omschrijven in drie woorden?
- Welke hobby's of interesses heb je buiten het werken met kinderen?
- Welke talenten of interesses neem je mee die je graag deelt met kinderen?
- Hoe ben je voorbereid op een job als nanny?
- Met welke leeftijden werk je het liefst en waarom?
- Wat is een ervaring met kinderen die je altijd is bijgebleven?

Ervaring & opleiding

Achtergrond

- Welke ervaring heb je met kinderen?
- Welke opleidingen of trainingen heb je gevolgd?
- Met welke leeftijden heb je gewerkt?
- Heb je ervaring met meerdere kinderen tegelijk?
- Welke verantwoordelijkheden had je in eerdere functies?

Leren en groeien

- Welke vaardigheden heb je ontwikkeld door je ervaring met kinderen?
- Hoe blijf je op de hoogte van nieuwe inzichten rond kinderbegeleiding?
- Zijn er opleidingen of thema's waarin je jezelf verder wil ontwikkelen?

Visie op kinderen & opvoeding

- Hoe belangrijk vind je het om een positieve vertrouwensband op te bouwen met kinderen?
- Hoe creëer je een veilige omgeving waarin kinderen zich goed voelen?
- Hoe ga je om met verschillende emoties bij kinderen?
- Hoe reageer je wanneer een kind boos, verdrietig of gefrustreerd is?
- Welke rol speelt structuur en duidelijkheid in jouw aanpak?
- Hoe kijk je naar grenzen stellen en discipline?
- Wat vind je belangrijk in de ontwikkeling van een kind?
- Hoe ondersteun je de sociale ontwikkeling van kinderen?

Checklist – van gezin aan nanny

Vragen voor een warme en duurzame samenwerking



Jouw aanpak & competenties

- Hoe pas je activiteiten aan aan verschillende leeftijden en interesses?
- Hoe stimuleer je kinderen om nieuwe dingen te ontdekken?
- Hoe leer je kinderen nieuwe vaardigheden aan?
- Hoe ga je om met onverwachte veranderingen in de planning?
- Hoe zorg je ervoor dat elk kind voldoende aandacht krijgt?
- Hoe help je kinderen om zelfstandig te worden?
- Hoe zorg je ervoor dat kinderen zich gehoord en begrepen voelen?

Situatiegerichte vragen

Hoe zou je reageren wanneer...

- Een kind weigert te eten?
- Een kind bang is, bijvoorbeeld voor het donker?
- Een kind zich terugtrekt en niet wil deelnemen aan activiteiten?
- Kinderen ruzie maken?
- Een kind moeilijk gedrag vertoont?

Communicatie & samenwerking met ouders

- Hoe ga je om met feedback van ouders?
- Hoe bespreek je bezorgdheden of moeilijke momenten?
- Wat heb jij nodig van ouders om goed samen te werken?
- Hoe zorg je ervoor dat ouders vertrouwen hebben in jouw begeleiding?

Verwachtingen & praktische afspraken

- Welke taken neem je graag op als nanny?
- Zijn er taken die je liever niet uitvoert?
- Welke omgeving heb jij nodig om goed te kunnen werken?
- Hoe kijk je naar samenwerken met andere verzorgers of familieleden?
- Sta je open voor opleidingen of verdere ontwikkeling?

De persoonlijke match

- Wat betekent een goede nanny voor jou?
- Welke waarden vind jij belangrijk in de begeleiding van kinderen?
- Wanneer voel jij dat een samenwerking succesvol is?
- Wat maakt dat jij je goed voelt binnen een gezin?

Na het gesprek

Na de kennismaking kunnen ouders zichzelf vragen:

- Voelt deze nanny als een goede aanvulling binnen ons gezin? ☐ Ja / ☐ Nee
- Hebben we vertrouwen in deze persoon? ☐ Ja / ☐ Nee
- Sluiten onze waarden rond opvoeding aan? ☐ Ja / ☐ Nee
- Voelen we een warme klik met deze nanny? ☐ Ja / ☐ Nee
- Kunnen we open communiceren met elkaar? ☐ Ja / ☐ Nee