

⊕ ONDERNEMEN

Ondersteuning voor ondernemende mama's: “We huren massaal een poetshulp in, waarom geen nanny voor de kinderen?”



© rr

Ambitieuus ondernemen of een goede moeder zijn? Anja Boudry zoekt met haar bedrijf De Gouvernante de gepaste nanny voor ondernemende moeders en maakt zo de combinatie mogelijk. “Hulp vragen is geen zwakte, maar een slimme zet.”

Tine Reynaers

Vrijdag 7 maart 2025 om 03:00



Voor veel vrouwen lijkt de combinatie van ondernemen en moederschap een onmogelijke zaak. Ook Anja Boudry, alleenstaande moeder van twee, had haar twijfels toen het ondernemerschap begon te kriebelen. Net als veel andere moeders stond ze voor de ‘keuze’: voor je droom gaan en een slechte

moeder zijn, of een goede moeder zijn en je ondernemersambities opbergen. Die keuze is niet nodig volgens Boudry. Waarom zou je niet beide kunnen doen? De Gouvernante was geboren.

Boudry koppelt met haar bedrijf vrouwelijke ondernemers aan een nanny. Dat idee is volgens haar noodzakelijk om de weg naar ondernemerschap voor vrouwen makkelijker te maken. “Een eigen bedrijf starten, betekent er voluit voor kunnen en durven te gaan. Voltijds zelf voor kinderen zorgen maakt dat bijzonder moeilijk.”

Hoewel de genderkloof in het ondernemerschap steeds kleiner wordt, blijft het voor vrouwen vaak uitdagend. In België is een op de drie zelfstandigen een vrouw, blijkt uit cijfers van de FOD Economie. Vrouwen starten minder vaak een onderneming dan mannen en runnen ze vaak kleinere bedrijven. De balans tussen werk en gezin blijft daarbij een obstakel.

Taboe

Boudry zag die drempel ook in haar leven. “Ik hou zielsveel van mijn kinderen, maar wilde ook mijn eigen zaak starten.” Ze zocht een manier om beide werelden te combineren, en vond die in een nanny. “Er is veel vraag naar ondersteuning, maar toch blijft hulp vragen een taboe,” zegt Boudry. “Vrouwen worden sneller veroordeeld als ze hulp van een nanny inroepen, terwijl niemand erover struikelt als een man dat doet om zijn carrière uit te bouwen. Daarom zouden veel vrouwen nooit publiekelijk toegeven dat ze een nanny hebben, uit angst als een slechte moeder te worden gezien. Terwijl hulp in het huishouden normaal is. We huren toch ook massaal poetshulpen in?”

Dat haar concept laagdrempelig is, noemt Boudry een troef. “Een moeder die wil ondernemen, kan zich discreet aanmelden. We bespreken de behoeften, en ik zoek een nanny die goed bij haar gezin past. Een geschikte nanny zoeken kan al snel acht tot twaalf weken in beslag nemen. Als de proefperiode van een maand succesvol is afgelopen, kan een contract worden opgesteld.” Twee jaar na de lancering blijkt het concept een succes. “Ik heb inmiddels dertig onderneemsters geholpen.” Ze hoopt nog te groeien. “Momenteel ben ik op zoek naar 23 nieuwe nanny’s. Er is dus nood aan.”



Anja Boudry. — © rr

Legenestsyndroom

Boudry benadrukt dat De Gouvernante meer is dan een oppasdienst. “We screenen alle nanny’s zorgvuldig, bieden hen opleidingen aan en waken erover dat ze goed passen bij het gezin.” Veel van de nanny’s zijn ouder dan vijftig, hebben ervaring in de zorg of het onderwijs en kampen vaak met het legenestsyndroom. “Een win-win dus”, lacht ze. “Door hun ervaring en enthousiasme komen de kinderen niets tekort.”

“Vrouwen moeten zonder schuldgevoel voor hun carrière kunnen kiezen”, vervolgt Boudry. “Ook jonge vrouwen die twijfelen om een bedrijf te starten omdat ze later kinderen willen, moeten weten dat het kan samengaan. Als een nanny daarbij helpt, is dat geen zwakte, maar juist een slimme, moedige keuze.”

België heeft na Luxemburg de kleinste loonkloof van Europa

In 2023 bedroeg de loonkloof, het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen in België, 0,7%. Vrouwen verdienen in 2023 dus gemiddeld 0,7% minder per uur dan hun mannelijke collega's. Vergeleken met tien jaar geleden is de loonkloof tussen mannen en vrouwen met 6,8 procentpunten gedaald.

Inzake loonongelijkheid tussen vrouwen en mannen scoort België beter dan de meeste andere Europese landen. Alleen Luxemburg heeft een kleinere loonkloof. Gemiddeld verdienen vrouwen in de Europese Unie 12% minder per uur dan mannen.

Het Europees statistisch bureau Eurostat harmoniseert de loongegevens van de verschillende lidstaten, om op gelijke basis te kunnen vergelijken. Concreet wordt er alleen naar het bruto uurloon gekeken. Die methode levert lagere loonkloofcijfers op dan andere publicaties, die ook rekening houden met het aantal gewerkte uren. Vrouwen werken gemiddeld minder uren dan mannen.

Als wel rekening wordt gehouden met het aantal gewerkte uren, zou de loonkloof in 2022 uitkomen op 4,7%. (trs)